

ご要望にお応えし、2年ぶりの開催!



管理者サポートセミナー

1. VUCA時代に求められるマネジメントについて「チームの成果」と「メンバーの成長」の2つの視点から探求します。
2. 「チームの成果」の視点についてチームの生産性向上となる鍵となる心理的安全性のポイントを理解します。
3. 「メンバーの成長」の視点について多様なメンバーの可能性や能力を引き出すため管理職に求められるコーチングの基本を理解します。



参加無料

2026年

7月15日(水) 9:00~16:30 申込期限 7月8日(※)

講師 株式会社アビリティープロデュース **塩谷 登志栄 氏**

場所 中央公民館 4-2学習室 定員 20名 (先着順・予約制)

対象 管理監督者 (候補者含む) 持ち物 筆記用具・昼食 (外食可)

過去に受講された方々の声

- 「相手に考えさせる時間を作ることの大切さを理解できました」 (30代・男性)
- 「部下が自分の考えや想いを伝えられる職場づくりを目指します」 (50代・女性)
- 「メンバーの特徴を理解し個々の能力を引き出していきたいです」 (40代・男性)
- 「他の参加者の考え方を聞くことができたので参考になりました」 (50代・男性)

講座詳細
申し込み方法

講座詳細につきましては裏面またはHPを参照してください。
「申込書」にご記入の上、下記ワーカーサポートセンター宛送付願います。

ワーカーサポートセンター
(中津川市勤労者総合支援センター)

〒508-0041 中津川市本町2丁目3-25 中央公民館内 2階

☎ 0573-65-0988 FAX 0573-65-1077

Eメール worker-sp【アットマーク】city.nakatsugawa.gifu.jp



日・月・祝日は定休

1. 求められる役割を考える

- (1)多面的に考える管理職の役割
- (2)マネジメントとは
- (3)VUCA時代のマネジメント

2. チームの成果をあげる

- (1)マネージャーゲーム
- (2)心理的安全性が高いチーム

3. メンバーの成長を支援する

- (1)コーチングとは
- (2)傾聴力を磨く
- (3)質問力を磨く
- (4)演習 GROWモデルの実践



ご参加にあたり … ・仕事着での参加OK ・昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
 ・なるべく乗り合わせてお越し下さい ・ひざ掛け等の使用は自由です ・受講時の飲み物OK

【 管理者サポートセンター申込書 】 ※ 3名以上を希望される場合はご相談下さい

事業所				
会社名				
申込担当者	所属	連絡先	TEL	
	ふりがな 氏名		FAX	
			Eメール	
参加者(1事業所2名まで)				
①	職種	事務, 営業, 販売, 接客・サービス, 介護・福祉, 医療・看護 製造, 技術・専門, (その他:)	性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	
②	職種	事務, 営業, 販売, 接客・サービス, 介護・福祉, 医療・看護 製造, 技術・専門, (その他:)		
	氏名	(ふりがな)	男・女	

※ F A Xまたはメールにてお送りください

F A X 0 5 7 3 - 6 5 - 1 0 7 7 メール worker-sp【アットマーク】city.nakatsugawa.gifu.jp