

リーダー育成実践セミナーで
定評のある塩谷先生が講師です！

無料

新入社員フォロー研修

新入社員には、社会人として様々な課題が顕在化してきます。初めての業務・人間関係・組織環境と全てが新しい経験です。様々な人に出会い、社会人として、そして職業人としての基礎力を鍛える大切な期間ですが、目の前の仕事や課題に向き合うことが精一杯で視野が狭くなってしまいう事も少なくありません。

様々な職種の方々と新入社員ならではの悩みや意見の交流ができるセミナーです！

そんなタイミングで一度立ち止まり、社会人になってから今日までの自分の変化(成長)を自己認識するとともに、今後のビジョンや課題を明確にすることを目的に、このセミナーを企画しました。皆さまの受講をお待ちしています。



と き	令和8年 1月28日 (水) 9:00~16:30 申込期限 1月20日(火)
と ころ	中央公民館 4-2学習室
対 象	目安として新入社員、入社3年目までの若手社員等
定 員	20名(先着順) 1社2名迄 ※裏面に申込用紙があります
講座内容	裏面に記載
持ち物	筆記用具・昼食(外食可)
参加費	無料
講 師	株式会社アビリティープロデュース 塩谷 登志栄 氏



ワーカーサポートセンター

(中津川市勤労者総合支援センター)

岐阜県中津川市本町2丁目3-25 中央公民館内2階

☎0573-65-0988 FAX 0573-65-1077

HP



セミナー等
スケジュール



中津川市 ワーサポ

検索

日・月・祝日は定休

主な講座内容

1. 社会人基礎力(3つの能力と12の要素)の理解と振り返り
2. 社会人として必要な2つの行動習慣とは
3. 「報告・連絡・相談」のポイントの再認識と振り返り
4. PDCAサイクルの各プロセスにおけるポイントの理解(演習)
5. レジリエンス(困難をしなやかに乗り越えて回復する力)を鍛える
6. リフレクションカードワーク～明日からの行動につなげる

受講者の声

- ・ 自分は社会の一員であることを再認識できた。
- ・ グループワークで様々な考えや意見を聞いて刺激になりました。
- ・ 原因に対して何回も「なぜ」を問うことで、抜本的な解決に結びつける。
- ・ 報告、連絡、相談を積極的に行いたい。
- ・ ストレスの話を聴いて健康が大切だと改めて思いました。
- ・ 入社して1年を振り返る良い機会になりました。

ご参加にあたり...

- ・ 仕事着での参加OKです ・ 昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
- ・ なるべく乗り合わせてお越し下さい ・ ひざ掛け等の使用は自由です ・ 受講時の飲み物OKです

☆新入社員フォロー研修申込書☆

新入社員 or 若年社員(入社 年目) をつけて下さい。

事業所		参加者	
会社名		①	<<担当職>> 技能・営業・事務・() (ふりがな) 氏名
			<input type="checkbox"/> 新入社員 <input type="checkbox"/> 入社 年目 (男・女 / 才)
住所		②	<<担当職>> 技能・営業・事務・() (ふりがな) 氏名
連絡先 TEL FAX			<input type="checkbox"/> 新入社員 <input type="checkbox"/> 入社 年目 (男・女 / 才)
申込担当者	所属		
	ふりがな 氏名		

※FAXまたはメールにてお送りください

FAX 0573-65-1077 メール worker-sp@city.nakatsugawa.gifu.jp