

管理者サポートセミナー

組織育成と組織運営の質と効率を高める管理者を目指す

人材の確保が難しくなっている昨今ですが、企業が成長・存続するために人の存在は欠かせません。一方で、現在働いている従業員の定着はもちろんのこと、やる気や能力を引き上げることが今まで以上に重要です。その使命を課せられているのが管理者です。

そして、組織メンバーが主体的に能力を発揮しながら連携し、生産性の高いチームになる組織育成活動を実施するための「多様性を活かす技術」を学びます。具体的な手法についてはグループワークを使い参加型の学習をします。

POINT

- ①自己認識力を深めるための自己開示ワーク
- ②アフターコロナ時代のマネジメント
- ③組織醸成のためのコミュニケーション力を磨く
- ④アクティブリスニング(積極的傾聴)の習得
- ⑤傾聴ワークや質問ワーク
- ⑥セミナー全体のディスカッションワーク

受講者から定評のあるセミナーです！！



とき	令和6年6月7日(金) 9:00~16:30 ↓申込期限 5月28日(火)
ところ	ひとまちテラス 活動室 101abc
対象	企業の管理職・監督職の方
講座内容	裏面に記載
持ち物	筆記用具
参加費	無料
定員	20名(予約制・先着順) ※裏面に申込書があります
講師	(株)アビリティープロデュース 塩谷 登志栄 氏



ワーカーサポートセンター

(中津川市勤労者総合支援センター)

岐阜県中津川市手賀野本町2丁目3-25 中央公民館内2階

☎0573-65-0988

FAX 0573-65-1077 日・月・祝日は定休



中津川市 ワーサポ

検索

* 主な講座内容

- ☆アイスブレイク: 自己認識力を深めるための自己開示ワーク
- ☆アフターコロナ時代のマネジメント
- ☆オンラインマネジメントの方法とは
- ☆組織醸成のためのコミュニケーション力を養う(カウンセリングマインド)
- ☆ビジネスコミュニケーション力を磨く「観察」とアクティブリスニング
- ☆相手の話を聴く姿勢になる(自己一致)
- ☆傾聴ワークと質問力ワークの実践
- ☆全体ディスカッションワーク

* 受講者の声 * 抜粋

- ◇コミュニケーションの重要性を再認識しました
- ◇部下への話しかけの回数を増やしたい
- ◇管理者という立場より、自分自身の振り返りができました
- ◇言葉では7%しか伝わらない事に驚いた。話し方、態度を改めていきたい
- ◇職種は違っていても同じ悩みを抱えていることがわかりました。
- ◇他社の方々と話す機会を得てありがたかった

ご参加にあたり…

- ・仕事着での参加OKです
- ・昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
- ・なるべく乗り合わせてお越し下さい
- ・ひざ掛け等の使用は自由です
- ・受講時の飲み物OK

* セミナー申込書 * 管理者サポートセミナー

事業所					
会社名					
申込担当者	所属	課	連絡先	TEL	
	氏名			FAX	
参加者(1事業所3名まで)					
①	役職			性別	年齢
	氏名	(ふりがな)		男・女	
②	役職			性別	年齢
	氏名	(ふりがな)		男・女	
③	役職			性別	年齢
	氏名	(ふりがな)		男・女	

※FAXまたはメールにてお送りください

FAX 0573-65-1077 メール worker-sp@city.nakatsugawa.gifu.jp