

リーダー育成実践セミナーで
定評のある塩谷先生が講師です！

新入社員フォロー研修

新入社員には、社会人として様々な課題が顕在化してきます。初めての業務・人間関係・組織環境と全てが新しい経験です。様々な人に出会い、社会人として、そして職業人としての基礎力を鍛える大切な期間ですが、目の前の仕事や課題に向き合うことが精一杯で視野が狭くなってしまいう事も少なくありません。

そんなタイミングで一度立ち止まり、社会人になってから今日までの自分の変化(成長)を自己認識するとともに、今後のビジョンや課題を明確にすることを目的に、このセミナーを企画しました。皆さまの受講をお待ちしています。

今年で4回目の
開催です！



とき	令和5年 10月3 (火) 9:00~16:30	申し込み期限 9月26日
ところ	中津川市サンライフ内 研修室C	
対象	目安として新入社員、入社3年目までの若手社員等	
講座内容	裏面に記載	
持ち物	筆記用具・昼食(外食可)	
参加費	無料 1社2名迄(3名以上はご相談ください)	
定員	20名(予約制・先着順) ※裏面に申込用紙があります	
講師	(株)アビリティープロデュース 塩谷 登志栄 氏	



ワーカーサポートセンター

(中津川市勤労者総合支援センター)

岐阜県中津川市手賀野172-1 中津川市サンライフ内

☎0573-65-0988 FAX 0573-65-1077



中津川市 ワーサポ

検索

日・月・祝日は定休

主な講座内容

1. 組織人として求められる心構え(自立と自律)
2. 社会人として必要な2つの行動習慣
3. ビジネスコミュニケーションの基本「報告・連絡・相談」を鍛えよう
4. 仕事の進め方の基本G-PDCAサイクルを回そう(実践中心)
5. 自己成長に向けてのアクションプランを立てよう

「G-PDCAサイクル」用語解説

Goal(ゴール)＝目的を達成するための目標を設定し、P(計画)を立てて、D(実行)する。実行した結果をC(検証)し、A(改善)するサイクルのこと

受講者の声

- ・ 自分で分からなかった長所や短所を知ることができた。
- ・ 組織人としての自覚を高めることができました。
- ・ PDCAサイクルの重要さを学びました。
- ・ 難しい内容もあったけど、勉強になることも多かったです。
- ・ 「ありがとうございます」の言葉を積極的に使いたいと思いました。
- ・ 自分から進んで質問をして仕事をしていきたいと思いました。

ご参加にあたり...

- ・ 仕事着での参加OKです ・ 昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
- ・ なるべく乗り合わせてお越し下さい ・ ひざ掛け等の使用は自由です ・ 受講時の飲み物OKです

☆新入社員フォロー研修申込書 ☆

新入社員 or 若年社員(入社 年目) をつけて下さい。

事業所		参加者	
会社名		①	<<担当職>> 技能・営業・事務・() (ふりがな)
			氏名 <input type="checkbox"/> 新入社員 <input type="checkbox"/> 入社 年目 (男・女 / 才)
住所		②	<<担当職>> 技能・営業・事務・() (ふりがな)
連絡先 TEL FAX Eメール			氏名 <input type="checkbox"/> 新入社員 <input type="checkbox"/> 入社 年目 (男・女 / 才)
申込責任者	氏名		

※FAXまたはメールにてお送りください

FAX 0573-65-1077 メール worker-sp@city.nakatsugawa.gifu.jp