

リーダー育成実践セミナー

受講者からの評価も高く、今回で12回目受講者数は累計で149名

☆ 組織の中核となるリーダーに求められる役割について再確認します。そして今後、発揮を求められるオーナーシップについて理解を深める。【オーナーシップとは当事者意識を持ち積極的に関わろうとする姿勢や態度のこと】

☆ 生産性が高いチームをつくるためにリーダーに必要な要素について、様々な演習を通して確認する。

目指すリーダー像を明確化し、明日からの具体的な行動に繋げるアクションプランづくりをしませんか？

とき 令和5年7月4日(火)

9:00～16:30

申し込み期限 6月27日

ところ 中津川市サンライフ内
研修室C

対象 リーダー職務の方
(目安として入社5年以上の方)

講座内容 裏面に記載

持ち物 筆記用具・昼食(外食可)

参加費 無料

定員 20名(予約制・先着順)
※裏面に申込用紙があります

講師 (株)アビリティープロデュース
塩谷 登志栄 氏

《効果》

①リーダー自身の現状を把握し果たすべき役割の再認識をする

②他社のリーダーとの意見交換から学び刺激を受けることができる

実践形式で分かりやすい
楽しい講座です



ワーカーサポートセンター

(中津川市勤労者総合支援センター)



岐阜県中津川市手賀野172-1中津川市サンライフ内

☎0573-65-0988

FAX 0573-65-1077 日・月・祝日は定休

中津川市 ワーサポ

検索

＊講座内容＊

- ☆求められる役割を考える … チームの中核として
- ☆問題意識を高める … 探す問題に対する感性を高める
- ☆フィードバック力を磨く … ポジティブとネガティブ
- ☆チームメンバーを巻き込む … 真のチームとは
心理的安全性を理解する ⇒ チームに対して気兼ねなく発言できる。
安心して自分をさらけ出せる状態や雰囲気

＊受講者の声＊ 抜粋

- ◇部下とのミーティングの時間を増やしたい
- ◇フィードバックの重要性を理解した。更に部下のモチベーションを向上させたい
- ◇話しかけられやすい雰囲気をだしていきたいと思う
- ◇心理的安全性(例:スペースシャトル事故)の重要性を理解した
- ◇他業種の方の悩みを知ることができた

ご参加にあたり…

- ・仕事着での参加OK
- ・昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
- ・なるべく乗り合わせてお越し下さい
- ・ひざ掛け等の使用は自由です
- ・受講時の飲み物OK

＊申込書＊ リーダー育成実践セミナー

事業所				
会社名				
申込担当者	所属	連絡先	TEL	
	氏名		FAX	
参加者(1事業所3名まで)				
①	職種		性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	
②	職種		性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	
③	職種		性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	

※FAXにてお送りください FAX0573-65-1077