

管理者サポートセミナー

人の管理(傾聴)ができる管理職とは？

人材の確保が難しくなっている昨今ですが、企業が成長・存続するために人の存在は欠かせません。一方で、現在働いている従業員の定着はもちろんのこと、やる気や能力を引き上げることが今まで以上に重要です。その使命を課せられているのが管理者です。

そして、その鍵がコミュニケーションです。一人ひとりをよく理解すれば、指導や育成の方法が見えてきます。このセミナーを通じて限られた人材のさらなる活性化に向け、その手法をグループワークやケーススタディーも含めて学んでいただければ幸いです。

とき

令和4年**3月31日(木)**

9:00～16:30

↓ 申込期限 **3月22日(火)**

ところ

中津川市サンライフ内
研修室C

対象

企業の管理職・監督職の方

講座内容

裏面に記載

持ち物

筆記用具

参加費

無料

定員

20名(予約制・先着順)
※裏面に申込書があります

講師

(株)アビリティープロデュース
飼沼 宏規 氏

* POINT *

- ① 部下の異常発見能力(健康管理・仕事の負荷)
- ② 部下の不平・不満の解決方法
- ③ 周囲を巻き込むコミュニケーションスキル
- ④ 人的ネットワークの作り方
- ⑤ 若年層の離職原因と定着
- ⑥ グループ討議 ケーススタディ

『退職を申出たB君』

今年度で7回目
定評のあるセミナーです



※新型コロナウイルス感染症の状況により、募集人数縮小、セミナー中止の場合がございます。



ワーカーサポートセンター

(中津川市勤労者総合支援センター)

岐阜県中津川市手賀野172-1中津川市サンライフ内

☎0573-65-0988

FAX 0573-65-1077

日・月・祝日は定休



中津川市 ワーサポ

検索

* 主な講座内容

- ☆管理者は組織運営のために何をするのか
- ☆すべての管理者に必要な能力とは
- ☆コミュニケーションリスクを低減する5W2Hとは
- ☆部下への情報伝達を適切にする方法とは
- ☆部下との信頼関係を促進するコミュニケーション法とは
- ☆傾聴ワーク:3つの「きく」に取り組み、その違いを認識しよう
- ☆組織でのコミュニケーションの最終目的
「合意獲得」=コンセンサス

* 受講者の声 * 抜粋

- ◇コミュニケーションの重要性を再認識しました
- ◇部下・上司と1日1回は会話を持つようになる
- ◇情報の伝え方を改めようと思います
- ◇職場内の状況把握とコミュニケーションによる合意形成を実行する
- ◇いろいろなグループワークで勉強ができた

ご参加にあたり…

- ・仕事着での参加OK
- ・昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
- ・なるべく乗り合わせてお越し下さい
- ・ひざ掛け等の使用は自由です
- ・受講時の飲み物OK

* セミナー申込書 * 管理者サポートセミナー

事業所				
会社名				
申込担当者	所属	課	連絡先	TEL
	氏名			FAX
参加者(1事業所3名まで)				
①	役職		性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	
②	役職		性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	
③	役職		性別	年齢
	氏名	(ふりがな)	男・女	

※FAXまたはメールにてお送りください

FAX 0573-65-1077 メール worker-sp@city.nakatsugawa.gifu.jp