

今年度からの新規セミナー

さらなるステップアップをめざせ！

新入社員フォロー研修

新入社員には、社会人として様々な課題が顕在化してきます。初めての業務・人間関係・組織環境と全てが新しい経験です。様々な人に出会い、社会人として、そして職業人としての基礎力を鍛える大切な期間ですが、目の前の仕事や課題に向き合うことが精一杯で視野が狭くなってしまいう事も少なくありません。



そんなタイミングで一度立ち止まり社会人になってから今日までの自分の変化(成長)を自己認識するとともに、今後のビジョンや課題を明確にすることを目的に、この新規セミナーを企画しました。皆さまの受講をお待ちしています。

とき	令和2年 10月6(火) 9:00～16:00	申し込み期限 9月25日
ところ	中津川市サンライフ内 研修室C	
対象	新入社員、入社3年目までの若手社員	
講座内容	裏面に記載	
持ち物	筆記用具・昼食(外食可)	
参加費	無料 1社2名迄	
定員	10名(予約制・先着順) ※裏面に申込用紙があります	
講師	(株)アビリティープロデュース 塩谷 登志栄 氏	



ワーカーサポートセンター

(中津川市勤労者総合支援センター)

岐阜県中津川市手賀野172-1 中津川市サンライフ内

☎0573-65-0988 FAX 0573-65-1077



中津川市 ワーサポ

検索

日・月・祝日は定休

* 講座の狙い

- 入社から今日までの仕事の進め方や周囲との関り方を振り返り、社会人基礎力の3つの能力である「前に踏み出す力(アクション)」、「チームで働く力(チームワーク)」、「考え抜く力(シンキング)」について今後の課題を明確にします。
- 周囲から様々なことを「受け取る側」であった学生から顧客をはじめとした周囲の人に価値を生み出し「提供する側」である組織人となったことを再認識し、期待される行動や姿勢を考えます。

主な講座内容

1. 組織人として求められる心構え(自立と自律)
2. 社会人として必要な2つの行動習慣
3. ビジネスコミュニケーションの基本「報告・連絡・相談」を鍛えよう
4. 仕事の進め方の基本G-PDCAサイクルを回そう(実践中心)
5. 自己成長に向けてのアクションプランを立てよう

「G-PDCAサイクル」用語解説

Goal(ゴール) = 目的を達成するための目標を設定し、P(計画)を立てて、D(実行)する。実行した結果をC(検証)し、A(改善)するサイクルのこと

ご参加にあたり...

新型コロナウイルス感染症対応のためのお願ひ事項があります。詳細は申し込みをいただいた事業者さまにお知らせいたします。

- ・仕事着での参加OK
- ・昼食は外食もしくは各自ご持参下さい
- ・なるべく乗り合わせてお越し下さい
- ・ひざ掛け等の使用は自由です
- ・受講時の飲み物OK

☆ セミナー申込書 ☆ 新入社員フォロー研修

事業所		参加者	
会社名		①	《担当職》 技能・営業・事務・()
			(ふりがな)
住所		氏名	<input type="checkbox"/> 新入社員 <input type="checkbox"/> 入社 年目 (男・女 / 才)
連絡先	TEL	②	《担当職》 技能・営業・事務・()
	FAX		(ふりがな)
	Eメール		氏名
申込責任者	氏名		<input type="checkbox"/> 新入社員 <input type="checkbox"/> 入社 年目 (男・女 / 才)

新入社員 or 若年社員(入社年目) をつけて下さい。